

ЛВ ТулГУ РЦСТ-2015			
Издание 1	Изменение	Дата 12.01.2015 г.	стр. 1 из 9

Министерство образования и науки РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Тульский государственный университет»

Региональный центр содействия трудоустройству
и адаптации к рынку труда выпускников образовательных учреждений
высшего профессионального образования



Утверждено
Решением Совета ВВР
протокол № 1 от 21.01.2015 г.

Проректор по УВР ТулГУ
Э.С. Темнов

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЕЖЕГОДНОМ КОНКУРСЕ
«Лучший выпускник Тульского государственного университета»
ЛВ ТулГУ РЦСТ-2015**

Разработчик:
директор РЦСТ

12.01.2015г.

В.Б. Морозов

Тула 2015

ЛВ ТулГУ РЦСТ-2015			
<i>Издание 1</i>	<i>Изменение</i>	<i>Дата 12.01.2015 г.</i>	<i>стр. 2 из 9</i>

1. Общие положения

1.1. Полное наименование ежегодного конкурса (далее КОНКУРСА) – «Лучший выпускник Тульского государственного университета».

1.2. Сокращённое название КОНКУРСА – «Лучший выпускник ТулГУ».

1.3. Текущее название КОНКУРСА – «Лучший выпускник ТулГУ - ХХХХ», где ХХХХ – год.

1.4. Целью КОНКУРСА является эффективное содействие рекрутинговой социализации личности и построению карьерной траектории выдающихся выпускников вуза.

1.5. Задачи КОНКУРСА:

- выявление и поощрение лучших выпускников Тульского государственного университета текущего года;

- формирование и качественная реализация базы резюме лучших выпускников вуза;

- налаживание партнёрских и взаимовыгодных отношений с работодателями региона, службами занятости населения, отраслевыми и тематическими союзами и сообществами;

- популяризация вуза, направлений подготовок и специальностей, выпускников на рынке труда региона;

- формирование условий эффективного внутривузовского взаимодействия.

1.6. КОНКУРС проводится Региональным центром содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования ТулГУ (РЦСТ) во временных рамках, определяемых конкретными условиями текущего года, с учётом региональных этапов конкурсов подобного содержания следующих уровней и масштабов.

ЛВ ТулГУ РЦСТ-2015			
Издание 1	Изменение	Дата 12.01.2015 г.	стр. 3 из 9

2. Востребованные направления КОНКУРСА

2.1. Специальности, направления подготовки, тематики выпускных квалификационных работ, личные карьерные интересы согласовываются с перечнем востребованных заявок, определяемых Оргкомитетом в конкретном текущем году по заявкам складывающегося рынка труда региона.

2.2. Участие в ежегодном конкурсе выпускников прочих направлений и специальностей определяется решением Экспертной комиссией.

3. Участники КОНКУРСА

3.1. К участию в ежегодном конкурсе допускаются выпускники Тульского государственного университета, подготавливающие или защитившие выпускные квалификационные работы бакалавра, специалиста или магистра *в текущем году* вне зависимости от формы обучения и гражданства.

3.2. Участие выпускников высшего образования и среднего профессионального образования не коррелировано и равноправно.

3.2. Количество участников и участия не ограничено, при соблюдении п. 2 и п. 3.1.

4. Порядок представления материалов на КОНКУРС

4.1. Настоящее положение и формы материалов предварительно размещаются на сайте РЦСТ – <http://rcst.tsu.tula.ru/information/> в свободном доступе.

4.2. Участники конкурса *в установленные сроки* представляют в электронном и одном бумажном форматах следующий комплект документов:

- Резюме участника по форме приложения 1;
- Эссе «Я и моя карьера» по форме приложения 2;
- Заявка на КОНКУРС в форме приложения 3;

ЛВ ТулГУ РЦСТ-2015			
Издание 1	Изменение	Дата 12.01.2015 г.	стр. 4 из 9

- Дополнительные материалы (копии документов, наград и проч.) – по желанию.

4.3. Дополнительные материалы рассматриваются и учитываются по решению Экспертной комиссии.

4.4. Электронная версия направляется участником на адрес cstv@tsu.tula.ru или передаётся на магнитном носителе с одной бумажной версией лично в РЦСТ (аудитория 204 учебного корпуса № 3) в бумажной папке со скрепкой. Наличие бумажной версии, подписанной участником, обязательно.

4.5. Материалы участнику КОНКУРСА Оргкомитетом и Экспертной комиссией не возвращаются.

5. Оргкомитет и Экспертная комиссия КОНКУРСА

5.1. Председателем Оргкомитета является проректор по учебно-воспитательной работе Тульского государственного университета.

5.2. Заместителем председателя Оргкомитета является директор РЦСТ.

5.3. В Оргкомитет включаются прочие сотрудники РЦСТ, ответственные работники вуза, работающие в рамках внеучебных вопросов.

5.4. Оргкомитет заранее проводит оценку рынка труда региона, определяет востребованные направления КОНКУРСА, разглашает их (по п. 2).

5.5. Экспертная комиссия возглавляется директором РЦСТ.

5.6. В состав Экспертной комиссии включаются работники РЦСТ, представители организаций-работодателей, ведущие рекрутеры региона, специалисты служб занятости населения.

5.7. Решение Экспертной комиссии является коллегиальным, формируется в соответствии с настоящим Положением и оформляется соответствующим протоколом.

ЛВ ТулГУ РЦСТ-2015			
Издание 1	Изменение	Дата 12.01.2015 г.	стр. 5 из 9

6. Награждение победителей и лауреатов КОНКУРСА

6.1. Экспертная комиссия на основе представленных материалов, собеседования (по необходимости) определяет победителей КОНКУРСА, награждаемых дипломами победителей и ценными подарками.

6.2. Победители КОНКУРСА, по возможности и при необходимости, делегируются на региональные этапы подобных конкурсов при полной организационной, структурной и консультационной поддержке.

6.3. За высокий личный и профессиональный уровень лучшие участники КОНКУРСА решением Экспертной комиссии награждаются дипломами лауреатов, памятными призами и соответствующими рекомендациями для работодателей.

6.4. Количество победителей и лауреатов определяется конкретными условиями проведения КОНКУРСА и не ограничено.

6.4. Лучшие материалы рекомендуются и поддерживаются к печати в соответствующих тематических изданиях, в том числе на Интернет-порталах.

6.5. Победители, лауреаты и участники КОНКУРСА включаются РЦСТ в актуальную базу актуальных резюме для содействия трудоустройству выпускников и адаптации их к рынку труда.

6.6. При необходимости участники КОНКУРСА, не являющиеся его победителями, вправе самостоятельно делегироваться (самовыдвигаться) на региональные этапы подобных конкурсов при условии компенсации возникающих затрат.

6.7. Ценные подарки и памятные призы предоставляются привлекаемыми РЦСТ организациями-работодателями и рекрутинговыми организациями.

ЛВ ТулГУ РЦСТ-2015			
Издание 1	Изменение	Дата 12.01.2015 г.	стр. 6 из 9

Приложение 1.

РЕЗЮМЕ

Целевая должность (профессия)

Ф.И.О.

Контактные данные

Дата и место рождения

Образование и тренинги

Название учебного заведения или образовательной программы

Годы обучения

Степень, диплом, сертификат

Средний балл

Название учебного заведения или образовательной программы

Годы обучения

Степень, диплом, сертификат

Средний балл

Образование, значимое для целевой должности:

Название курса

Полученные знания

Полученные навыки

Достижения (с конкретными примерами)

Значимые проекты, курсовые, дипломные: оценки, награды за них

Участие в научных мероприятиях(конференции, проблемные группы и т.п.) – дата, место, тема, форма\степень участия

Рекомендатели (имя, должность, контактная информация), отзывы:

Опыт работы

1. Оплачиваемая работа

Название компании-работодателя

Телефон, электронный адрес

ЛВ ТулГУ РЦСТ-2015			
Издание 1	Изменение	Дата 12.01.2015 г.	стр. 7 из 9

Тип предприятия/ или профессиональная сфера деятельности

Название должности

Период работы

Главные достижения (вспомните конкретные проблемы и задачи и то, как Вы их решали)

Должностные обязанности

2. Работа неоплачиваемая (в том числе производственная практика)

Название компании-работодателя

Телефон, электронный адрес

Тип предприятия/профессиональная сфера деятельности

Название должности

Период работы

Главные достижения (вспомните конкретные проблемы, задачи и то, как вы их решали)

Должностные обязанности

Общественная работа

Название должности

Период

Должность выборная (да/нет)

Достижения

Полученные навыки, связанные с целевой должностью

Полученные знания и возможности

Отзывы руководителей, коллег (имя, контактная информация)

Черты характера

ЛВ ТулГУ РЦСТ-2015			
Издание 1	Изменение	Дата 12.01.2015 г.	стр. 8 из 9

Приложение 2

Эссе «Я и моя карьера» (рекомендация)

Участники ежегодного конкурса «Лучший выпускник Тульского государственного университета» подготавливают эссе на тему «Я и моя карьера». Объём не более 1-ой страницы печатного текста (шрифт 12), единичный пробел.

Форма изложения эссе – свободная, включающая в себя стойкие личностные и профессиональные позиции автора, целей и смысла построения собственной карьеры, затрагивая актуальные тематики складывающегося рынка труда, востребованности профессий.

Отмечаются и конкретизируются причины и особенности выбора конкретной (имеющейся и/или получаемой) профессии, стратегия достижения карьерного успеха, прохождения адаптационных этапов становления в профессии.

Необходимо отразить свои сильные профессиональные и личностные стороны.

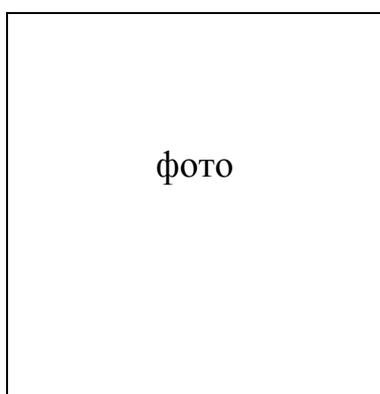
Внимание! Эссе может быть использовано в дальнейшем в публикациях материалов, посвященных ежегодному конкурсу «Лучший выпускник Тульского государственного университета».

ЛВ ТулГУ РЦСТ-2015			
Издание 1	Изменение	Дата 12.01.2015 г.	стр. 9 из 9

Приложение 3

В Оргкомитет Конкурса «Лучший выпускник Тульского государственного университета»

Заявка на участие в конкурсе «Лучший выпускник ТулГУ»



Сведение	Содержание сведения
Фамилия	
Имя	
Отчество	
Дата рождения	
Институт	
Кафедра	
Специальность (направление) подготовки	
Год защиты ВКР, диплома, диссертации	<i>(текущий)</i>
Контактный телефон	
Адрес электронной почты	
Адрес(-а) страниц соц. сетей*	
Размер одежды	

Даю согласие на обработку предоставленных персональных данных Оргкомитетом, Экспертной комиссией и РЦСТ**.

(подпись)**

(расшифровка подписи)*

* - при наличии

** - в бумажном варианте