

**ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ ВЫПУСКНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ С ЦЕНТРОМ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ**



Учебно-методическое пособие

Тула 2013

Министерство образования и науки РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Тульский государственный университет»

Региональный центр содействия трудоустройству и адаптации к рынку
труда выпускников образовательных учреждений
высшего профессионального образования

**ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ ВЫПУСКНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ С ЦЕНТРОМ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ**

Учебно-методическое пособие

Тула 2013

УДК 030(075.8):331.53

Особенности работы выпускников учреждений профессионального образования с центром занятости населения: учебно-методическое пособие / Н.Ю. Бирюкова, В.Б. Морозов, А.А. Самокатова. Тула: РЦСТ ТулГУ, 2013. 24 с.

Пособие специально разработано для студентов и выпускников профессиональных образовательных учреждений с целью ознакомления с терминами и определениями трудового законодательства, понятиями, относящимися к сфере трудоустройства, выдержками из Трудового Кодекса Российской Федерации: правами и обязанностями граждан в области трудоустройства, социальными гарантиями государства.

Пособие поможет выпускникам более быстро и успешно ориентироваться в механизмах работы Центра занятости, повышая качество и эффективность трудоустройства.

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Безработица – наличие в стране людей, составляющих часть экономически активного населения, которые способны и желают трудиться по найму, но не могут найти работу. Согласно определению Международной организации труда, человек в возрасте 10-72 лет (в России, по методологии Росстата, – 15-72 лет) признаётся безработным, если на критическую неделю обследования населения по проблемам занятости он одновременно:

- не имел работы,
- искал работу,
- был готов приступить к работе.

Различают несколько видов безработицы: структурную, циклическую, фрикционную, сезонную, частичную, скрытую, застойную, технологическую.

Занятость – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход (далее – заработок).

Неполная занятость служит источником безработицы.

Полная занятость означает практически полное обеспечение трудоспособного населения рабочими местами.

Уровень занятости, то есть вовлеченности в трудовые процессы, зависит от соотношения между количеством трудоспособного населения и рабочих мест, а также соответствия рабочих мест возможностям работников использовать их, ограниченным профессией, специализацией, опытом работы, знаниями и умением.

Частичная занятость подразумевает возможность устроиться на работу на неполный рабочий день, на сезонный период.

Уровень безработицы – количественный показатель, позволяющий сравнить безработицу для разной численности населения (для разных

стран или для разных периодов одной и той же страны). Уровень безработицы рассчитывается как отношение числа безработных к общему числу занятых в хозяйстве или к численности интересующей группы населения (безработица среди женщин, молодёжи, сельского населения и т. п.). Чаще всего выражается в процентах.

Вынужденная (безработица ожидания) – возникает, когда работник может и хочет работать при данном уровне заработной платы, но не может найти работу.

Добровольная – связана с нежеланием людей работать, например, в условиях понижения заработной платы. Добровольная безработица усиливается во время экономического бума и снижается при спаде; её масштабы и продолжительность различны у лиц разных профессий, уровня квалификации, а также у различных социально-демографических групп населения.

Зарегистрированная – незанятое население, занимающееся поиском работы и официально взятое на учёт.

Институциональная – безработица, возникающая в случае вмешательства государства или профсоюзов в установление размеров ставок заработной платы, отличных от тех, которые могли бы сформироваться в естественном рыночном хозяйстве.

Маргинальная – безработица слабо защищённых слоёв населения (молодёжи, женщин, инвалидов) и социальных низов.

Молодёжная – среди группы лиц 18-25 лет.

Неустойчивая – вызывается временными причинами (например, при добровольной смене работниками мест работы или увольнении в сезонных отраслях промышленности).

Скрытая – формально занятые, но фактически безработные лица; в результате спада производства рабочая сила используется не полностью, но и не увольняется или наличие лиц, желающих работать, но не зарегистрированных в качестве безработных. Отчасти скрытая безработица представлена людьми, переставшими искать работу.

Структурная – обусловлена изменениями в структуре спроса на труд, когда образуется структурное несовпадение между квалификацией безработных и требованием свободных рабочих мест.

Фрикционная – время добровольного поиска работником нового места работы, которое устраивает его в большей степени, нежели прежнее рабочее место.

2. МЕХАНИЗМ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

2.1 Документы, предъявляемые при обращении в Центр занятости

Для регистрации в службе занятости необходимы:

- паспорт,
- трудовая книжка или документ, ее заменяющий,
- документы, удостоверяющие его профессиональную квалификацию (диплом),
- справка о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы, а для впервые ищущих работу (ранее не работавших), не имеющих профессии (специальности) – паспорт и документ об образовании.

В случае представления справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы в иностранной валюте органы службы занятости осуществляют перевод иностранной валюты в рубли по официальному курсу, установленному на день увольнения гражданина.

2.2 Сроки работы по обращению

Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина при невозможности предоставления органами службы занятости подходящей работы в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы. Эти граждане признаются безработными с первого дня предъявления указанных документов.

2.3 Категории граждан

Занятыми считаются граждане:

- работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные, временные работы, за исключением общественных работ;

– зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, а также нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию (далее - индивидуальные предприниматели);

– занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам;

– выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, в том числе по договорам, заключенным с индивидуальными предпринимателями, авторским договорам, а также являющиеся членами производственных кооперативов (артелей);

– избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;

– проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

– проходящие очный курс обучения в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях, включая обучение по направлению государственной службы занятости населения (далее - органы службы занятости);

– временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, повышением квалификации, приостановкой производства, вызванной забастовкой, призывом на военные сборы, привлечением к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), исполнением других государственных обязанностей или иными уважительными причинами;

– являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением учредителей (участников) общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов, объединений юридических лиц (ассоциаций и союзов), которые не имеют имущественных прав в отношении этих организаций;

– являющиеся членами крестьянского (фермерского) хозяйства.

Безработными признаются трудоспособные граждане, которые:

– не имеют работы и заработка,

– зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы,

– ищут работу и готовы приступить к ней.

При этом в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и сохраняемого среднего заработка гражданам, уволенным из организаций (с военной службы) независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности (далее - организации) в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.

Безработными не могут быть признаны граждане:

– не достигшие 16-летнего возраста;

– которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости (часть трудовой пенсии по старости), в том числе досрочно, либо пенсия, предусмотренная пунктом 2 статьи 32 Закона о занятости населения в Российской Федерации, либо пенсия по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;

– отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера, а впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности) - в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера. Гражданину не может быть предложена одна и та же работа (профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по одной и той же профессии, специальности) дважды;

– не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный органами службы занятости для регистрации их в качестве безработных;

– осужденные по решению суда к исправительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы;

– представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными;

– перечисленные в статье «Занятые».

Граждане, которым в установленном порядке отказано в признании их безработными, имеют право на **повторное обращение** в органы службы занятости через один месяц со дня отказа для решения вопроса о признании их безработными.

2.4 Трудоустройство по вакансиям Центра занятости

При трудоустройстве посредством обращения в службу занятости подходящей считается такая работа, в том числе работа временного характера, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, условиям последнего места работы (за исключением оплачиваемых общественных работ), состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места.

Оплачиваемая работа, включая работу временного характера и общественные работы, требующая или не требующая (с учетом возрастных и иных особенностей граждан) предварительной подготовки, отвечающая требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - трудовое законодательство), считается подходящей для граждан:

– впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих профессии (специальности);

– уволенных более одного раза в течение одного года, предшествовавшего началу безработицы, за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

– прекративших индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

– вышедших из членов крестьянского (фермерского) хозяйства в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

– стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, а также направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия;

– отказавшихся повысить (восстановить) квалификацию по имеющейся профессии (специальности), получить смежную профессию или пройти переподготовку после окончания первого периода выплаты пособия по безработице;

– состоящих на учете в органах службы занятости более 18 месяцев, а также более трех лет не работавших;

– обратившихся в органы службы занятости после окончания сезонных работ.

Подходящей не может считаться работа:

– если она связана с переменой места жительства без согласия гражданина;

– если условия труда не соответствуют правилам и нормам по охране труда;

– если предлагаемый заработок ниже среднего заработка гражданина, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы. Данное положение не распространяется на граждан, среднемесячный заработок которых превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения (далее - прожиточный минимум), исчисленного в субъекте Российской Федерации в установленном порядке. В этом случае подходящей не может считаться работа, если предлагаемый заработок ниже величины прожиточного минимума, исчисленного в субъекте Российской Федерации в установленном порядке.

3. ПРАВА ГРАЖДАН В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ

1. Право граждан на выбор места работы:

– граждане имеют право на выбор места работы путем прямого обращения к работодателю, или путем бесплатного посредничества органов службы занятости, или с помощью других организаций по содействию в трудоустройстве населения;

– решение о приеме на работу оформляется путем заключения трудового договора между работодателем и лицом, принимаемым на работу;

– порядок и условия заключения трудовых договоров при трудоустройстве регулируются законодательством Российской Федерации о труде.

2. Право граждан на консультацию, профессиональную ориентацию, содействие в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства, психологическую поддержку, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, получение информации в органах службы занятости:

– граждане имеют право на бесплатную консультацию, бесплатное получение информации и услуг, которые связаны с профессиональной ориентацией, в органах службы занятости в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, возможности профессионального обучения. Органы службы занятости обеспечивают возможность получения гражданами указанных услуг в электронной форме в соответствии с законодательством об организации предоставления государственных и муниципальных услуг;

– безработные граждане имеют также право на бесплатное получение услуг по содействию в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства, психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации по направлению органов службы занятости.

3. Право граждан на профессиональную деятельность за пределами территории РФ:

– граждане имеют право на самостоятельный поиск работы и трудоустройство за пределами территории Российской Федерации.

4. Право граждан на обжалование действий органов службы занятости и их должностных лиц:

– граждане вправе обжаловать решения, действия или бездействие органов службы занятости и их должностных лиц в вышестоящий орган

службы занятости, а также в суд в порядке, установленном законодательством РФ.

4. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

1. Гражданам Российской Федерации гарантируются:

- свобода выбора рода деятельности, профессии (специальности), вида и характера труда;
- защита от безработицы;
- бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве при посредничестве органов службы занятости;
- информирование о положении на рынке труда.

2. Безработным гражданам гарантируются:

- социальная поддержка;
- осуществление мер активной политики занятости населения, включая бесплатное получение услуг по профессиональной ориентации и психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации по направлению органов службы занятости;
- бесплатное медицинское освидетельствование при направлении органами службы занятости на профессиональное обучение;

3. Дополнительные гарантии занятости для отдельных категорий населения:

- государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, путем разработки и реализации программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая рабочие места и организации для труда инвалидов), установления квоты для приема на работу инвалидов, а также путем организации обучения по специальным программам и другими мерами;
- квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации";
- гражданам, увольняемым из организаций, от индивидуального предпринимателя в связи с сокращением численности или штата

работников организации, индивидуального предпринимателя, в соответствии с заключенными коллективными договорами (соглашениями) гарантируются после увольнения сохранение очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, а также возможность пользоваться лечебными учреждениями, а их детям - детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с гражданами, работающими в данной организации

– жены (мужья) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы, при прочих равных условиях имеют преимущественное право поступления на работу на государственные и муниципальные унитарные предприятия.

5. ОСОБЕННОСТИ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Гражданин, относящийся к категории инвалидов, для решения вопроса о признании его безработным дополнительно предъявляет **индивидуальную программу реабилитации инвалида**, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

6. СРОКИ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ

6.1 Порядок определения размеров пособия по безработице

1. Пособие по безработице выплачивается гражданам, уволенным по любым основаниям, за исключением указанных в пункте 2 настоящей статьи, и устанавливается в процентном отношении к среднему заработку, исчисленному за последние три месяца по последнему месту работы, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, имели оплачиваемую работу не менее 26 недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели) или на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели) с пересчетом на 26 недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей).

2. Пособие по безработице во всех иных случаях, в том числе гражданам, впервые ищущим работу (ранее не работавшим); стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва; уволенным за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу менее 26 недель, а также гражданам, направленным органами службы занятости на обучение и отчисленным за виновные действия, устанавливается в размере минимальной величины пособия по безработице.

Гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, пособие по безработице, установленное в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличивается на размер районного коэффициента.

4. Гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф и признанным в установленном порядке безработными, к пособию по безработице выплачивается дополнительное пособие в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации.

5. Все виды удержаний с пособий по безработице производятся в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве.

6.2 Условия и сроки выплаты пособия по безработице

1. Пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

2. Решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным.

3. Пособие по безработице начисляется гражданам с первого дня признания их безработными.

Гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, признанным в установленном порядке безработными, но не трудоустроенным в период, в течение которого за ними по последнему месту работы сохраняется средняя заработная плата (с зачетом выходного пособия), пособие по безработице начисляется, начиная с первого дня по истечении указанного периода.

4. Каждый период выплаты пособия по безработице не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 месяцев, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом.

Для граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших); стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва; уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; уволенных по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевших в этот период оплачиваемую работу менее 26 недель, а также для граждан, направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия, каждый период выплаты пособия по безработице не может превышать шесть месяцев в суммарном исчислении в течение 12 месяцев. При этом общий период выплаты пособия по безработице для этих категорий граждан не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 месяцев.

5. Безработные граждане, не трудоустроенные по истечении первого периода выплаты пособия по безработице, имеют право на повторное получение пособия по безработице, если иное не предусмотрено настоящим Законом.

Общий период выплаты пособия по безработице гражданину не может превышать 24 месяца в суммарном исчислении в течение 36 месяцев.

6. Пособие по безработице выплачивается ежемесячно при условии прохождения безработным перерегистрации в установленные органами службы занятости сроки, но не более двух раз в месяц.

7. Порядок и условия назначения и выплаты пособия по безработице гражданам, признанным в установленном порядке безработными, определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

6.3 Размеры пособия по безработице

1. Пособие по безработице гражданам, уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, имевшим в этот период оплачиваемую работу не менее 26 недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели) или на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели) с пересчетом на 26 недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей), и признанным в установленном порядке безработными, начисляется:

1.1 В первом (12-месячном) периоде выплаты:

– в первые три месяца - в размере 75 процентов их среднемесячного заработка (денежного довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы);

– в следующие четыре месяца - в размере 60 процентов;

– в дальнейшем - в размере 45 процентов, но во всех случаях не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента;

1.2 Во втором (12-месячном) периоде выплаты - в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента.

2. Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице ежегодно определяются Правительством Российской Федерации.

6.4 Размеры пособия по безработице отдельным категориям безработных граждан

1. Пособие по безработице во всех иных случаях гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в том числе впервые ищущим работу (ранее не работавшим); стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва; прекратившим индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном законодательством Российской Федерации порядке; уволенным за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; уволенным в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу менее 26 недель; направленным органами службы занятости на обучение и отчисленным за виновные действия; вышедшим из членов крестьянского (фермерского) хозяйства, начисляется:

– в первом (6-месячном) периоде выплаты - в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента;

– во втором (6-месячном) периоде выплаты - в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента.

2. Гражданам, завершившим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости и признанным в установленном порядке безработными, размер пособия по безработице определяется в порядке, установленном статьей 6.1.

6.5 Прекращение, приостановка выплаты пособия по безработице, снижение его размера

1. Выплата пособия по безработице может быть прекращена, приостановлена или его размер может быть сокращен органами службы занятости.

2. Выплата пособия по безработице прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного в случаях:

– признания гражданина занятым по основаниям, предусмотренным в статье 2.3;

– прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки по направлению органов службы занятости с выплатой стипендии;

- длительной (более месяца) неявки безработного в органы службы занятости без уважительных причин;
- переезда или переселения безработного в другую местность;
- попытки получения либо получения пособия по безработице обманным путем;
- осуждения лица, получающего пособие по безработице, к исправительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы;
- назначения пенсии, либо назначения трудовой пенсии по старости,
- отказа от посредничества органов службы занятости (по личному письменному заявлению гражданина);
- смерти безработного. При этом выплата суммы пособия по безработице, причитающейся безработному и недополученной в связи с его смертью, осуществляется в соответствии с гражданским законодательством.

3. Выплата пособия по безработице может быть приостановлена на срок до трех месяцев в случаях:

- отказа в период безработицы от двух вариантов подходящей работы;
- отказа по истечении трехмесячного периода безработицы от участия в оплачиваемых общественных работах или от направления на обучение органами службы занятости граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих профессии (специальности), стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;
- явки безработного на перерегистрацию в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических средств или других одурманивающих веществ;
- увольнения с последнего места работы (службы) за нарушение трудовой дисциплины и другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, а также отчисления гражданина, направленного на обучение органами службы занятости, с места обучения за виновные действия;
- нарушения безработным без уважительных причин условий и сроков его перерегистрации в качестве безработного. Приостановка выплаты пособия по безработице производится со дня, следующего за днем последней явки безработного на перерегистрацию;

– самовольного прекращения гражданином обучения по направлению органов службы занятости.

Период, на который приостанавливается выплата пособия по безработице, засчитывается в общий период выплаты пособия по безработице.

4. Выплата пособия по безработице не производится в периоды:

– отпуска по беременности и родам;
– выезда безработного из места постоянного проживания в связи с обучением в вечерних и заочных учреждениях профессионального образования;

– призыва безработного на военные сборы, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, с исполнением государственных обязанностей.

Указанные периоды не засчитываются в общий период выплаты пособия по безработице и продлевают его.

5. Размер пособия по безработице может быть сокращен на 25 процентов на срок до одного месяца в случаях:

– неявки без уважительных причин на переговоры о трудоустройстве с работодателем в течение трех дней со дня направления органами службы занятости;

– отказа без уважительных причин явиться в органы службы занятости для получения направления на работу (учебу).

6. Решение о прекращении, приостановке выплаты пособия по безработице или снижении его размера принимается органами службы занятости с обязательным уведомлением безработного.

7. Правила прекращения, приостановки выплаты пособия по безработице и снижения его размера устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

7. СОТРУДНИЧЕСТВО И СОВМЕСТНАЯ РАБОТА РЦСТ И МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

7.1 Соглашение о сотрудничестве

11 мая 2012 года Министерство здравоохранения и социального развития (в дальнейшем переименованное в Министерство труда и социальной защиты) Тульской области и Тульский государственный университет заключили Соглашение о сотрудничестве. Предметом Соглашения является сотрудничество между университетом и министерством по вопросам содействия трудоустройству выпускников, оказания информационных и консультационно-справочных услуг.

7.2 Активное систематическое сотрудничество

В рамках заключенного соглашения между РЦСТ и Центром занятости населения происходит следующий **информационный обмен**:

- о мероприятиях министерства, относящихся к выпускникам ТулГУ,
- о вакансиях на рынке труда Тульской области,
- о количестве выпускников университета, состоящих на учете в качестве безработных в центрах занятости населения.

Также представители Центра занятости населения по мере необходимости:

- проводят беседы со студентами и выпускниками ТулГУ по вопросам социальной адаптации выпускников на рынке труда, возможностей приобретения дополнительных профессий, о положении и перспективах развития регионального рынка труда, о правах и обязанностях граждан в сфере занятости;

- предоставляют консультационно-справочные материалы по вопросам профессиональной ориентации и трудоустройства для студентов-выпускников ТулГУ;

- оказывают содействие выпускникам ТулГУ, испытывающим затруднения в трудоустройстве;

- оказывают содействие в организации стажировок выпускников в рамках дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Тульской области.

Мероприятия, организованные РЦСТ

Университет, в лице РЦСТ, ежегодно дважды в год организует в своих стенах Ярмарки вакансий, в которых принимает участие и Центр занятости населения. Также представители Центра занятости населения активно участвуют в мероприятиях университета, направленных на содействие трудоустройству выпускников ТулГУ и снижению напряженности на рынке труда Тульской области, как то: «Школа карьеры», презентации предприятий и организаций – работодателей.

Мероприятия Центра занятости населения с участием РЦСТ

1. Центр занятости населения также организует Ярмарки вакансий с участием предприятий и организаций города, использованием компьютерного банка вакансий и консультациями специалистов Центра занятости по законодательству о занятости, специалистов государственной инспекции труда, пенсионного фонд, социальной защиты населения.

2. РЦСТ принимает участие в заседаниях координационного комитета содействия занятости населения Тульской области согласно утвержденному плану мероприятий Центра занятости населения.

7.3 Статистика Центра занятости по ТулГУ

| Год | 2010 | 2011 | 2012 |
|---|------|------|------|
| Количество студентов ТулГУ, стоящих на учете в Центре занятости на окончание года | 48 | 30 | 9 |

Обращение в Центр занятости обусловлено как фактической потребностью в трудоустройстве, так целью получения определённых социальных благ, предусмотренных законодательством и разного рода программами социальной адаптации.

РЦСТ формирует профессиональные условия для консультирования студентов и выпускников по вопросам в том числе обращения в Центр занятости.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. М.: Омега-Л, 2011. 186 с.
2. Большой экономический словарь / под ред. А. Н. Азрилияна. 5-е изд., доп. и перераб. М.: Ин-т новой экономики, 2002. 469 с.
3. Большой юридический словарь / Авт.-сост. В.Н. Додонов, В.Д. Ермаков, М.А. Крылова и др.; под ред. А.Я Сухарева, В.Е. Крутских. М.: Инфра-М, 2003. 704 с.
4. Борисова С.А. и др. Словарь-справочник кадровика. М.: Альфа-пресс, 2005. 360 с.
5. Региональный центр содействия трудоустройству выпускников [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://rcst.tsu.tula.ru/>. Загл. с экрана.
6. Словарь HR терминов [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.hr100.ru/wmc/info/dictionary/?id=1241521193>. Загл. с экрана.
7. Словарь бизнес-терминов [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.afina66.ru/slovar>. Загл. с экрана.
8. Словарь терминов [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.works.kz/docs/?do=terminology>. Загл. с экрана.
9. HR-словарь [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://helpynew.ucoz.lv/index/0-219>. Загл. с экрана.
10. SEO словарь терминов [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.stereowarning.com/dostoynaya-rabota/slovar-terminov.html>. Загл. с экрана.

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|----|
| 1. Термины и определения..... | 3 |
| 2. Механизм обращения в центр занятости населения..... | 5 |
| 2.1 документы, предъявляемые при обращении в Центр занятости... | 5 |
| 2.2 Сроки работы по обращению..... | 5 |
| 2.3 Категории граждан..... | 5 |
| 2.4 Трудоустройство по вакансиям Центра занятости..... | 8 |
| 3. Права граждан в области занятости..... | 10 |
| 4. Социальные гарантии и компенсации..... | 11 |
| 5. Особенности обращения в центр занятости лиц с ограниченными возможностями..... | 12 |
| 6. Сроки, размеры и условия выплаты пособий и компенсаций..... | 13 |
| 6.1 Порядок определения размеров пособия по безработице..... | 13 |
| 6.2 Условия и сроки выплаты пособия по безработице..... | 14 |
| 6.3 Размеры пособия по безработице..... | 15 |
| 6.4 Размеры пособия по безработице отдельным категориям безработных граждан..... | 15 |
| 6.5 Прекращение, приостановка выплаты пособия по безработице, снижение его размера..... | 16 |
| 7. Сотрудничество и совместная работа РЦСТ и министерства труда и социальной защиты Тульской области..... | 19 |
| 7.1 Соглашение о сотрудничестве..... | 19 |
| 7.2 Активное систематическое сотрудничество..... | 19 |
| 7.3 Статистика центра занятости по ТулГУ..... | 20 |
| Список литературы..... | 21 |

КОНТАКТЫ

Региональный центр содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования

Директор центра – Морозов Владимир Борисович

Помощник директора – Рискова Вера Алексеевна

Специалист центра / Техник – Самокатова Анна Александровна

Специалист центра / Инженер – Бирюкова Наталия Юрьевна

УДК 030(075.8):331.53

УЧЕБНОЕ ИЗДАНИЕ

**Бирюкова Наталия Юрьевна,
Морозов Владимир Борисович
Самокатова Анна Александровна**

**ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ ВЫПУСКНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
С ЦЕНТРОМ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

учебно-методическое пособие

Авторское редактирование, компьютерная вёрстка и графика

*Тула, Тульский государственный университет, Региональный центр
содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников
образовательных учреждений высшего профессионального образования
06.05.2013 г.*