

ОТЧЁТ
о работе Регионального центра содействия трудоустройству
в 2019 г.
(итоги и перспективы)

Конъюнктура рынка труда для профессиональной молодёжи, в целом, характеризовалась позитивным состоянием. Сохранились высокие требования к выпускникам профессиональных образовательных организаций и осязаемый запрос в трудоустройстве со стороны работодателей. Системный мониторинг, проводимый Региональным центром содействия трудоустройству (РЦСТ), отмечает по итогам 2018-2019 учебного года лучшие показатели занятости и, соответственно, самый низкий процент выпускников, официально признанных безработными (табл. 1).

Таблица 1

Данные по востребованности выпускников
и эффективности трудоустройства

Год	Процент выпускников, направленных на работу	Процент заявок от количества выпускников	Процент выпускников, состоящих на учёте в ЦЗН	Процент выпускников, работающих в регионе
2015	85.20	62.07	3.00	78.90
2016	83.10	76.64	2.04	83.47
2017	79.68	64.41	1.11	78.21
2018	83.47	59.12	1.67	89.00
2019	87.48	70.60	0.25	96.28

Значительным является рост показателей сохранения трудового контингента в регионе (96.28 % в 2019 г.), что указывает на рекрутинговую привлекательность Тульской области и её заинтересованность в кадрах из числа выпускников ведущего университета – ТулГУ – фактически и потенциально.

Качественные перспективы трудоустройства выпускников университета также подтверждаются высокими оценками организаций-работодателей, ежегодный опрос которых осуществляет РЦСТ. Респондентами выступают организации, трудоустроившие более 3-х выпускников текущего контрольного года. Результаты опроса за последние 5 лет сведены в табл. 2.

Представленные в табл. 2 результаты подтверждают значительные входные компетентностные требования от работодателей к молодым специалистам и сложную задачу перед выпускниками соответствовать им. Однако, в целом, итоговая оценка высока – «хорошо»/«отлично», и показывает положительную динамику последние 3 года. Дополнительно отмечен рост количества оцениваемых выпускников, что репрезентативнее формируют полученные выводы.

Результаты опроса организаций-работодателей по качеству подготовки выпускников (трудоустроенных на предприятия-респонденты)

Год	Количество организаций-работодателей	Количество оцененных выпускников	Средний балл* (max 5)
2015	17	191	4,49
2016	15	59	4,25
2017	11	81	4,15
2018	11	133	4,58
2019	13	129	4,46

* – оценивается по среднему значению величин уровня теоретической подготовки по специальности; уровня практических навыков и умений; уровня владения информационными технологиями и компьютерной техникой; стремления к обучению и умение работать в команде.

Опрос работодателей также показывает, что в условиях наличия карантина, спада производств по всему миру, трудоустройство выпускников сохраняет важное значение, в том числе в форматах дистанционных процессов – в частности, и усложнений в организации работы – в целом.

С 2012 по 2017 года проводилась оценка эффективности вузов, среди показателей которой определялся критерий – «Трудоустройство». В течение всего периода, Тульский государственный университет оставался эффективным, имея параметры, всегда превышающим пороговые значения.

До 2018 года Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования проводил мониторинг деятельности вузов по содействию трудоустройству. Последние 4 года ТулГУ входил в тройку лучших, причём в заключительные два года был признан лидером, заняв 1 место в рейтинге.

С 2015 года проект «Социальный навигатор» международного информационного агентства «Россия сегодня», при участии Центра исследований рынка труда, формирует рейтинг востребованности вузов. Одним из показателей выступает доля выпускников, получивших направление на работу. Динамика последних 5 лет представлена на рис. 1.

Из рис. 1 видно, что последние три года отмечены постоянным ростом процента занятых выпускников, причём в 2019 году зафиксирована наивысшая величина показателя. Положительная динамика также влияет на движение вверх общего рейтинга востребованности Тульского государственного университета: с 30 на 24 место за последние три года.

Отмеченные высокие показатели качества работы по рекрутинговой социализации молодёжи отражают значительный потенциал университета в перспективе поддержки трудоустройства выпускников.

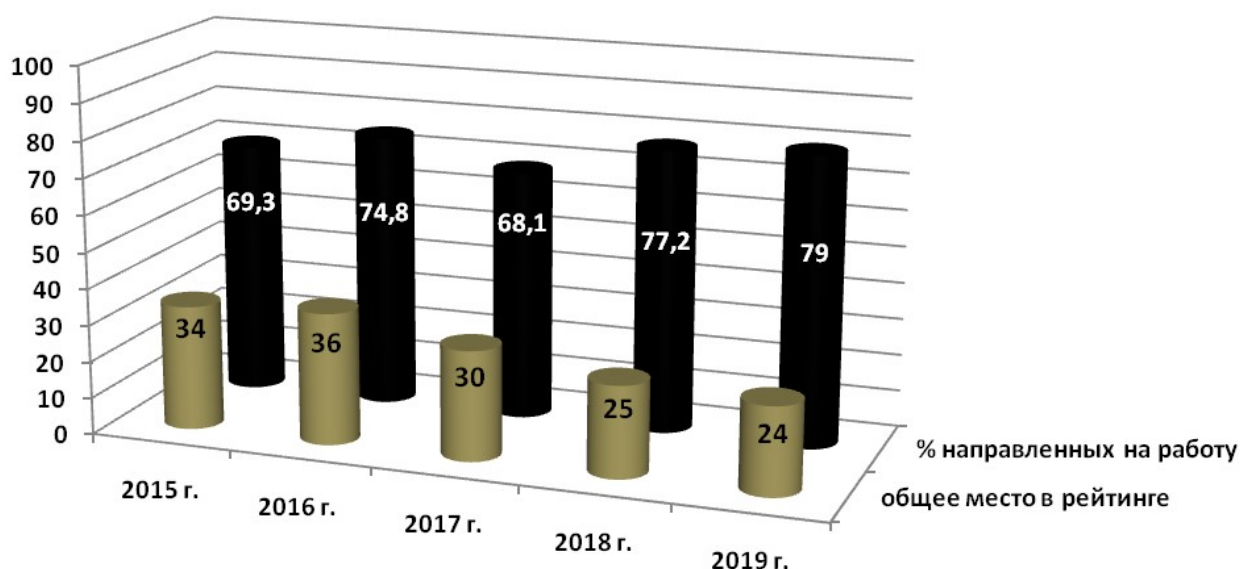


Рис. 1. Доля выпускников, получивших направление на работу и общий рейтинг университета (по итогам мониторинга проекта «Социальный навигатор»)

По данным РЦСТ сформирована структура оформленных работодателями заявок и резюме студентов/выпускников-соискателей рынка труда (табл. 3).

Таблица 3

Структура спроса/предложения по трудоустройству, % (по заявкам в РЦСТ ТулГУ)

№ п/п	Специальности/направления профессиональной деятельности	Структура регистрируемого спроса/предложения на трудоустройство, %	
		состав заявок организаций-работодателей	состав резюме студентов/выпускников-соискателей
1	IT	16.1	13.9
2	Строительные	15	20.8
3	Естественнонаучные	3.3	1.4
4	Прочие инженерные	29.4	25
5	СПО	2.2	2.8
<i>Итого по техническим</i>		<i>66</i>	<i>63.9</i>
6	Экономические/юридические	17.8	13.9
8	Гуманитарные	7.7	15.3
9	Без навыков	8.5	6.9
<i>Всего</i>		<i>100</i>	<i>100</i>

Результаты анализа данных по табл. 3 указывают на общую тенденцию близости значений процентного состава заявок и резюме. При этом отмечается традиционный перевес в сторону технических направлений подготовки в силу сложившегося трендового восприятием университета, включая Технический

колледж им. С.И. Мосина, как источника соответствующих выпускников – молодых специалистов.

Перспективы трудоустройства выпускников рассматриваются в рамках результативной работы РЦСТ ТулГУ. Его миссия – рекрутинговая социализация абитуриентов, студентов и выпускников в условиях эффективного информационного, организационного, ресурсного, методического обмена с организациями-работодателями, службами содействия занятости.

Общие итоговые и плановые показатели работы Регионального центра содействия трудоустройству сведены в табл. 4.

Таблица 4

Показатели деятельности по профессиональной адаптации и повышению рекрутинговой компетентности выпускников

Показатель	Год				
	2016	2017	2018	2019	2020*
Количество соглашений и договоров с организациями-работодателями / Количество контрактов	22/0	21/0	16/0	22/1	10/1
Количество оформленных заявок работодателей	658	553	484	578	300
Количество стажировок, пройденных студентами	29	22	20	28	20
Количество мероприятий по содействию трудоустройству, организованных в вузе	65	80	96	72	50
Количество мероприятий по содействию трудоустройству, проведённых с участием вуза	38	36	41	40	30
Посещаемость интернет-ресурсов содействия трудоустройству	50902	62183	83183	92111	90000
Дистанционные отклики на вакансии через интернет-ресурсы	312	301	147	340	300
Количество публикаций (статей)	18	20	15	22	20
Количество научно-методических разработок	6	3	2	2	2
Дипломы, сертификаты и пр.	22	12	14	23	15
Медали/кубки	1/1	1/0	2/2	0/2	1/1
Реализуемые гранты	1	2	1	1	1
Тематические конференции и семинары на базе вуза	2	3	1	2	1

* – плановые значения, не менее.

В рамках решения соответствующих задач ведётся активное сотрудничество более чем с 62 организациями-работодателями, а также с государственными и общественными структурами (службы содействия трудоустройству и отраслевые союзы). Трудоустройство выпускников охватывает более 1140 предприятий и организаций г. Тулы, Тульской области и других регионов страны.

Весомыми качественными показателями работы в последние годы являются:

- Победа в региональном этапе программы «100 Лучших товаров России» в номинации «Услуги населению» – 2018, 2019 гг.;

- 1-е место регионального этапа премии «Траектория» в номинации «Профессионал» – 2018 г.;

- 2 Золотые медали Тульского молодёжного экономического конкурса инновационных проектов и идей, в т.ч. Лучшему научному руководителю проекта – 2018 г.;

- Грант Всероссийского конкурса молодежных проектов от Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежи) – 2018 г.;

- Грант Муниципального образования г. Тула – 2019 г.;

- Благодарность Губернатора Тульской области – 2019 г.;

- Победа (1 место) в региональном этапе конкурса «Лучший специалист в сфере государственной молодежной политики» – 2019 г.;

- Победа (1 место) на Всероссийском конкурсе на лучшего работника сферы государственной молодежной политики в номинации «Специалист по работе с молодежью образовательных организаций Российской Федерации» – 2019 г.;

- Финал Всероссийского конкурса лучших практик самоопределения молодежи «Премия Траектория» – 2019 г.

С 2017 года ведётся активная и результативная реализация Блока мероприятий 6.3 – «Программа профессиональной ориентации, трудоустройства, трудовой адаптации и карьерного трансфера» Программы развития опорного университета на период 2017-2021 гг. ТулГУ компетентно позиционирован как центр повышения квалификации специалистов, занимающихся профессиональной ориентацией, рекрутинговой социализацией и карьерным трансфером молодёжи.

В октябре-декабре 2019 году Тульский государственный университет осуществил методическое и организационное сопровождение внедрения единых требований к организации деятельности государственных учреждений занятости в ГУ ТО «Центр занятости населения Тульской области» – ЦЗН города Тулы и Плавска. Одним из основных аспектов стало формирование организационных подходов для создания практически применимых результатов повышения эффективности деятельности ЦЗН, охватывающих различные жизненные ситуации, в т.ч. – «Молодые специалисты, ищущие работу и работающие» – выпускники профессиональных образовательных организаций СПО и ВО, работающие и ищущие работу, обратившихся в Центр карьеры в течение не более чем 1 года после окончания обучения для трудоустройства и

карьерного развития. Открытие Кадрового Центра г. Тулы состоялось 27.12.2019 г. Сопровождение внедрения требований признано эффективным для заказчика и университета, и работа – перспективной для содействия занятости студентов и выпускников.

С целью своевременной и качественной подготовки в Министерство науки и высшего образования РФ ежегодных статистических данных по формам федерального статистического наблюдения, проведения систематического комплексного учёта занятости выпускников университета, формирования специализированной базы выпуска, содействия трудоустройству и оценки его перспектив, 28.11.2018 г. издан приказ по университету № 1980 «О ежегодном мониторинге занятости выпускников ТулГУ», который формирует в результате его эффективного исполнения:

- ежегодный мониторинг занятости выпускников текущего учебного года;
- работу РЦСТ с учётом необходимости осуществления качественной процедуры мониторинга;
- информирование выпускников по имеющимся вакансиям и карьерным программам;
- методическое обеспечение и информирование выпускников (по их желанию);
- отчётную статистику занятости.

В целом, при условии сохранения и качественного улучшения общей работы вуза по рекрутинговой социализации студентов и выпускников, для обеспечения задачи эффективного трудоустройства выпускников ТулГУ на предприятиях Тульской области и в других регионах, следует уделять внимание следующему перечню комплексных мероприятий:

- постоянный мониторинг рынка труда;
- построение новых и наращивание имеющихся связей с хозяйствующими субъектами не только региона, но и близлежащих областей;
- активное ведение и наполнение имеющейся системы информационной поддержки востребованности выпускников;
- расширение содержания и количества мероприятий в вузе среди студентов и выпускников с привлечением большего спектра работодателей, соответствующих служб занятости населения, общественных организаций;
- активное участие в грантовых программах различных уровней и тематики;
- развитие научно-исследовательской, проектной, методической и контрактной работы в рамках рекрутинговой социализации студентов и выпускников;
- ведение имеющихся и разработка новых проектов по поддержке востребованности выпускников, в том числе конференций и семинаров, образовательных мероприятий, профессиональных рекрутинговых конкурсов и пр.;
- развитие дистанционных форматов поддержки занятости студентов и выпускников.

Директор РЦСТ



В.Б. Морозов